

Weiterbildung

IN VIER SCHRITTEN VOM EXPERTEN ZUR FÜHRUNGSKRAFT

Modularer Aufbau | München oder Inhouse



WEITERBILDUNG: CoachingKompetenzen für Führungskräfte



Wir trainieren Sie auf dem Weg zu einer wirklichen Führungskraft. Einer, für die die Mitarbeiter gern arbeiten, motiviert sind und gemeinsam die gesetzten Ziele erreichen.

Die Weiterbildung trägt der Komplexität der Anforderungen Rechnung, die an Sie in Ihrer zukünftigen oder gerade neu übernommenen Rolle als Führungskraft gestellt werden.

Der Wechsel zwischen Seminareinheiten und Alltag ermöglicht Ihnen, das Gelernte in verträglichen Einzelteilen anzuwenden. Nur so ist nachhaltiger Erfolg möglich.

Das Besondere an dieser Ausbildung: Die Ausbildung gibt Ihnen einen umfassenden Einblick in systemisches und konstruktivistisches Denken und handeln und hat einen hohen Praxisbezug zu Ihrem Führungsalltag.

Die langjährigen Erfahrungen von Anja Mumm & Kornelia Linneman als Trainerin und Coach prägen das Ausbildungskonzept und machen diese Ausbildung unverwechselbar.

Das sagen Teilnehmer:

„Systemische Denk- und Handlungsweisen erlernen– ein Seminar, das mich in vielfältiger Hinsicht erfüllt, gefördert und für meinen beruflichen Weg fit und kompetent gemacht hat. Anja Mumm und Kornelia Linnemann haben die Module mit einer wunderbaren Mischung aus Kompetenz, Engagement, Charme und Humor geleitet. Wir haben sehr, sehr viel gelernt und ebenso viel Spaß gehabt.“

UNSER VERSTÄNDNIS DIESER AUSBILDUNG

Ziel

In diesem Workshop werden den Teilnehmern Grundfertigkeiten zur Bewältigung ihres Führungsalltag im Umgang mit Menschen nähergebracht. Gleichzeitig beleuchten wir Ihre eigene Rolle als Führungskraft.

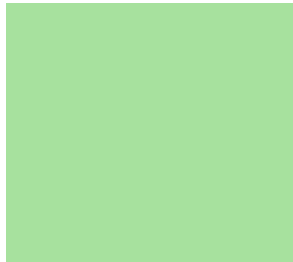
Es geht hier weder um Zeitmanagement noch um Projektmanagement sondern einzig um die Grundaufgabe einer wirklichen Führungspersönlichkeit: Vorbild sein und Menschen zu motivieren. Diejenigen Führungskräfte, die dies verinnerlicht haben sind die wahren Erfolgreichen: persönliche Zufriedenheit UND beruflicher Erfolg gehen Hand in Hand.

Zielgruppe

Die Ausbildung richtet sich an Sie, wenn Sie

- Nachwuchsführungskraft sind
- als Führungskraft noch nicht allzu lange mit Führungsaufgaben betraut sind
- Speziell zum Thema Führung und eigenes Rollen-Verständnis ein wenig Auffrischung benötigen oder
- sich selbst als Persönlichkeit weiterentwickeln wollen.

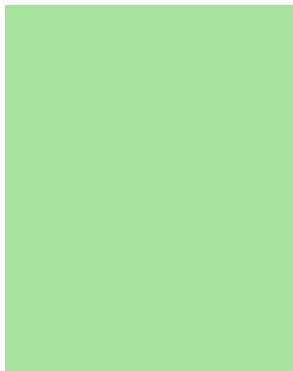
INHALTE UND TERMINE DER AUSBILDUNG



Modul 1
3 Tage (2./3./4.Mai 2012)

Ihre Persönlichkeit als Mensch und Führungskraft

Was bedeutet es, authentisch zu sein? Gefühle und persönliche Einstellungen bestimmen unser Handeln. Wenn wir wissen, wer wir sind, unsere Stärken erkennen und auch in schwierigen oder stressintensiven Zeiten angemessen und zielführend agieren, führt dies zu mehr Realitätstreue und Leichtigkeit im Umgang mit uns selbst. Sich selbst und eigene Verhaltensmuster zu erkennen sind der erste Schritt in Richtung Selbstentwicklung.



Modul 2
2 Tage (27./28.Juni 2012)

Kommunikation und Sprache

Wie funktioniert Kommunikation? Sich selbst und andere besser verstehen – wer würde das nicht gerne.

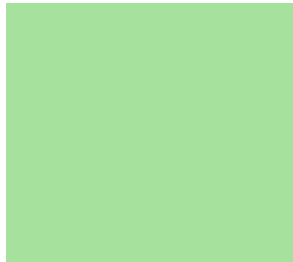
Aus fast jedem Gegeneinander kann ein Miteinander werden. Lösungsorientiert zu fragen, dem Gegenüber aufmerksam zuhören und sich selbst der eigenen Sprachmuster bewusst zu werden sind die Voraussetzungen einer erfolgreichen Kommunikation. Diese und weitere Methoden zu erlernen ist das eine, sie auch maßgeschneidert und ergebnisorientiert anzuwenden ist die Herausforderung und kann die entscheidende Wende im Gespräch bringen.

Seminarzeit

10:00-18:00 Uhr

www.c2personalmanagement.de | www.coaching-kompetenz.de

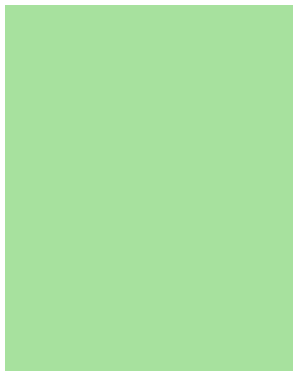
INHALTE UND TERMINE DER AUSBILDUNG



Modul 3
2 Tage (31.Juli-1.August 2012)

Frauen und Männer – führen anders und müssen anders geführt werden

Typisch Frau, typisch Mann. Gibt es das wirklich und falls ja: wie gehen Sie als Führungskraft produktiv damit um? In diesen zwei Tagen beleuchten wir das Macht – und Problemverhalten und die unterschiedlichen Kommunikationsstile. Diese Aspekte spielen vor allem in Konfliktsituationen eine größere Rolle als zumeist angenommen.



Modul 4
2 Tage (18./19.September 2012)

Systemische Führungsprinzipien

Der kleine Unterschied: als Führungskraft und als Mensch ist man nicht allein im Universum. Wir sind als Menschen in Systeme eingebettet, die immer auch Einfluss auf unser Verhalten und unsere Performance im Beruf haben. Wie kann man dies als Führungskraft berücksichtigen und nutzen? Gelingt das, ist der Weg frei für eine ganzheitliche Betrachtungsweise und damit einen nachhaltigen Erfolg

Seminarzeit
10:00-18:00 Uhr

INFORMATIONEN ZUR WEITERBILDUNG

Besondere Kennzeichen der Weiterbildung



- Ausbildung in Kleingruppen (mindestens 6, maximal 12 Personen): Dies ermöglicht eine individuelle und intensive Betreuung.
- Praxisorientiert: die für den Führungskontext wichtigsten Modelle und Interventionen werden vorgestellt und von den Teilnehmern geübt.
- Begleitung während der Ausbildung durch 3 Supervisionsabende.

TRAINER UND PROZESSBEGLEITER



Anja Mumm

Diplom Betriebswirtin. Seit 1993 selbstständig als Trainerin, seit 2000 als Coach. Sie ist zertifizierte Senior Coach und Lehrcoach, Mitbegründerin und Vorstandssprecherin des Deutschen Coaching Verbands (DCV) e.V. und Lehrtrainerin. Zahlreiche Weiterbildungen in systemischen Aufstellungen, provokativen Interventionen, Logotherapie, Hypnotherapie u.a.m.



Kornelia Linnemann

Betriebswirtin (BA), NLP Master, zertifizierte Systemische Coach (DCV e.V.), selbstständige Personalberaterin und Trainerin für Führungskräfte. Zahlreiche Weiterbildungen, u.a. in systemischen Organisationsaufstellungen.

ORGANISATORISCHES



Seminarort

KompetenzZentrum Coaching München
oder als Inhouse - Firmenschulung



Ihre Investition

Ihre Investition für die Ausbildung (9 Tage)
beträgt € 4500,- zzgl. MwSt. (= € 5355,-
Gesamtpreis).

Unterkunft, Verpflegung und Fahrtkosten
sind hierin nicht enthalten.

Haftungsausschluss

Jeder Teilnehmer trägt die volle
Verantwortung für sich und seine
Handlungen innerhalb und außerhalb der
Veranstaltungen. Diese Ausbildung ersetzt
keine Psychotherapie.



Anmeldung

Die verbindliche Anmeldung erfolgt
schriftlich. Ihr Platz ist fest reserviert, sobald
eine Anzahlung in Höhe von € 300 zzgl.
MwSt. auf das Konto 1393545
bei der Sparkasse Fürstfeldbruck BLZ
70053070 eingegangen ist. Die restliche
Ausbildungsgebühr ist zwei Wochen vor
Seminarbeginn zu bezahlen.

Teilnahmebescheinigung

Es wird ein Zertifikat
„Führungskompetenzen“
erstellt

ORGANISATORISCHES



Rücktritt

Bis 4 Wochen vor Ausbildungsbeginn ist ein Rücktritt möglich. Die geleistete Anzahlung wird als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei einem späteren Rücktritt wird die volle Seminargebühr fällig, außer es kann ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

Seminarabsagen und Änderungen

Sollte die Ausbildung aus wichtigem Grund (z.B. Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl von 6 Personen) abgesagt werden müssen, werden alle bereits gezahlten Beträge zurückerstattet.

Bei einzelnen Seminaren die z. B. wegen Trainererkrankung kurzfristig verschoben werden müssen wird ein Ersatztermin angeboten. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.

ANMELDUNG

Per Fax: 03212-9889888 oder auf dem Postweg

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Weiterbildung „In vier Schritten vom Experten zur Führungskraft“ an. Weiterbildungszeitraum ist Mai bis September 2012.

Vorname

Name

Firma

Strasse

PLZ/Wohnort

Telefon

Email

Beruf

Zahlweise

Die Anzahlung von € 300,- zzgl. MwSt.
habe ich überwiesen.

Anmeldung und Restzahlung im März 2012
€ 4200,- zzgl. MwSt.)

Die Teilnahmebedingungen erkenne ich mit
meiner Unterschrift an.

Ort, Datum, Unterschrift

AUSBILDUNGSGEMEINSCHAFT

Anja Mumm | Kornelia Linnemann
Pettenkoferstrasse 44 80336 München

anja.mumm@coaching-kompetenz.de

www.coaching-kompetenz.de

Klinnemann@c2personalmanagement.de

www.c2personalmanagement.de

